



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

367001, г.Махачкала, ул. Даниялова, 32, тел.: (8722)67-18-48, e-mail: dagminobr@e-dag.ru

№ 06-4975/05-18/20 от 19.06.2020г.

На № _____ от _____

Руководителям

**образовательных организаций среднего
профессионального образования**

Министерство образования и науки Республики Дагестан направляет Разъяснения по оплате за 24 июня 2020 года и 1 июля 2020 года, объявленных нерабочими днями с сохранением заработной платы, в связи с проведением военного парада, перенесенного с мая и проведением общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Заместитель министра

А. Арухова

Как предоставить и оплатить 24 июня

24

июня

нерабочий день

с сохранением заработка по [Указу № 345](#)

24 июня 2020 года Президент объявил нерабочим днем с сохранением зарплаты, [указ от 29.05.2020 № 345](#). В этот день пройдет перенесенный с мая военный парад, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, и артиллерийский салют.

Как предоставить и оплатить этот нерабочий день вы уже знаете.

Действуют те же правила, которые применяли в апреле и мае. Чтобы оформить в компании нерабочий день и уведомить о нем всех сотрудников, желательно издать приказ по основной деятельности.

Норма рабочего времени в июне, во втором квартале, первом полугодии 2020 года и в году из-за нового нерабочего дня не меняется.

Как оплатить тем, кто не работает. 24 июня сотрудникам, которые не работают, надо будет оплатить так же, как если бы они работали. Это относится к окладу, надбавкам, ежемесячным премиям. Такие разъяснения давал Минтруд по оплате за нерабочие дни с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая, [письмо от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696](#).

Сдельщикам за 24 июня нужно выплатить вознаграждение, которое определено в локальном акте. Это может быть, к примеру, средний заработок. Применяйте по аналогии правила компенсации сдельщикам нерабочих праздничных дней, [ч. 3](#) ст. 112 ТК.

В таблице учета рабочего времени 24 июня лучше отразить специальным кодом, который уже использовали в апреле и мае. Например нерабочие оплачиваемые дни — «НОД».

Как оплатить тем, кто работает. Оплатите сотрудникам этот день в одинарном размере. 24 июня не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, за работу в которые положена двойная оплата, [ст. 153](#) ТК.

В таблице учета рабочего времени поставьте код «Я» или специальный код, который вводили для учета работы в нерабочие дни по указам Президента, например «РНОД».



Если в вашей компании одни работники 24 июня будут трудиться в офисе, другие на удаленке, а кто-то — отдыхать, оплатите этот день всем одинаково. Если Минтруд даст официальные разъяснения по этому вопросу и укажет, что нужно привлекать сотрудников и оплачивать им работу в выходной день в двойном размере, мы вам сообщим.

Как привлечь к работе 24 июня. Специальных распоряжений или согласия сотрудников на работу в этот день не требуется. Работа дополнительно не компенсируется. Если эта позиция изменится, мы вам сообщим.

Что делать, если 24 июня сотрудник в отпуске. Если на нерабочий день 24 июня выпал отпуск работника, то переносить или продлевать время отдыха не нужно. Нерабочий день входит в число календарных дней отпуска, за этот день сотрудник получил отпускные в размере среднего дневного заработка.

Такие разъяснения чиновники давали про отпуска, которые выпали на нерабочие дни с 30 марта по 12 мая, [письмо Минтруда от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696](#). В таблице укажите, что сотрудник был в отпуске, код «ОТ».

Как учитывать нерабочие дни в расчете будущих отпускных

Нерабочие дни, в которые сотрудники не работали даже на удаленке, и суммы, которую вы начислили работникам в период с 30 марта по 30 апреля, а также 6–8 мая и 24 июня, не нужно учитывать при расчете среднего заработка.

К такому выводу пришел Минтруд, [письмо от 18.05.2020 № 14-1/В-585](#). Чиновники ссылаются на [ст. 139 ТК](#) и Положении о среднем заработке, утв. [постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922](#).

Средний заработок для оплаты отпуска считают независимо от режима труда работника. Исходят из начисленной зарплаты и отработанного времени за 12 предшествующих отпуску календарных месяцев.

Некоторые периоды и начисленные за это время суммы в расчет не идут. Так, в среднем заработке не учитывают ситуации, когда сотрудник освобождается от работы с полным или

частичным сохранением зарплаты или без нее, подп. «е» п. 5 Положения № 922. Минтруд рассудил, что к таким ситуациям относятся «президентские» нерабочие оплачиваемые дни.

Если ваша компания или отдельные сотрудники работали в нерабочие оплачиваемые дни, этот период и заработок за него входят в расчет для отпускных. Так, если работник будет трудиться 24 июня, это день из расчета среднего заработка исключать не следует.

Как предоставить и оплатить 1 июля

1

июля

нерабочий день

с оплатой аналогично нерабочему праздничному дню

по Закону № 1-ФКЗ

1 июля — дата проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации, [указ Президента от 01.06.2020 № 354](#). Этот день считается нерабочим, потому что на него назначена дата общероссийского голосования. Предоставить и оплатить этот день нужно по правилам, которые [Трудовой кодекс](#) предусматривает для нерабочих праздничных дней, ч. 5 ст. 2 Закона от 14.03.2020 № 1-ФКЗ.

4

Действуют иные правила, не те, которые применяли в апреле и мае для нерабочих дней. Чтобы оформить в компании нерабочий день 1 июля и уведомить о нем всех сотрудников, желательно издать приказ по основной деятельности.

Норма рабочего времени в июле, в третьем квартале, втором полугодии 2020 года и в году из-за нового нерабочего дня меняется. Если Минтруд даст официальные разъяснения по этому вопросу и норму времени в производственном календаре менять будет не нужно, мы вам сообщим.

Как оплатить тем, кто не работает. 1 июля нужно оплачивать по аналогии с нерабочими праздничными днями. Нерабочие праздничные дни не оплачиваются. Но они не уменьшают размер заработка сотрудника, который отработал норму, [ч. 4 ст. 112 ТК](#).

В таблице учета рабочего времени 1 июля нужно отметить кодом «В» или специальным кодом, например «ДГ» — день голосования, и не оплачивать.

Не используйте код для нерабочих дней «НОД», для 1 июля он не подходит.

Рабочий день 30 июня, который предшествует нерабочему дню 1 июля на час сокращать не нужно. 1 июля — не праздничный день, он только оплачивается по аналогии с праздничными днями.



Как оплатить тем, кто работает. Если будете привлекать сотрудников к работе 1 июля, оплатить работу нужно будет в двойном размере или оплатить в одинарном размере и предоставить другой неоплачиваемый день отдыха. Эти правила работают по прямому указанию Закона № 1-ФКЗ.

Вид компенсации выбирает сотрудник. Он может написать заявление или указать вид компенсации в уведомлении, которым вы просите его выйти на работу в нерабочий день 1 июля.

В таблице учета рабочего времени работу 1 июля нужно отметить кодом «РВ» или «РДГ» и оплатить по выбору сотрудника.

Что делать, если 1 июля сотрудник в отпуске. Хотя 1 июля и не праздничный день, но он приравнен к нему в оплате, а значит, в число календарных дней отпуска не входит и не оплачивается.

По этому вопросу мы получили устные разъяснения чиновников. Если позиция изменится, мы сообщим.

Пример

Сотрудник оформляет отпуск на 14 календарных дней с 29 июня. Отпуск продлится с 29 по 13 июля включительно, так как 1 июля в число дней отпуска не войдет. На работу сотрудник должен выйти 14 июля.

Ответы на вопросы по празднику и нерабочим дням в июне и июле

Вопросы о праздничных и нерабочих днях	12 июня	24 июня	1 июля
Какой день	Нерабочий праздничный	Нерабочий с сохранением зарботка	Нерабочий с оплатой по аналогии с нерабочим праздничным днем
Как меняет норму рабочего времени	Исключен из нормы	Не меняет норму	Исключен из нормы
Как оплачивать тем, кто не работает в этот день	Не оплачивать, не уменьшать зарботок за месяц	Оплачивать как работу в этот день	Не оплачивать, не уменьшать зарботок за месяц
Как отмечать в табеле тем, кто не работает в этот день	Код В	Код НОД	Код В или ГД
Как привлекать к работе в этот день	По правилам, предусмотренным для привлечения к работе в праздник	Без специального оформления	По правилам, предусмотренным для привлечения к работе в праздник
Как оплачивать тем, кто работает в этот день	В двойном размере или в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха, по выбору работника	В одинарном размере	В двойном размере или в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха, по выбору работника
Как отмечать в табеле тем, кто работает в этот день	Код РВ	Код Я или РНОД	Код РВ или РГД

Вопросы о праздничных и нерабочих днях	12 июня	24 июня	1 июля
Как сокращать предшествующий рабочий день	На час	Не сокращать	Не сокращать
Что делать с днями отпуска, которые выпадают на этот день	День не входит в календарные дни отпуска и не оплачивается	День входит в календарные дни отпуска и оплачивается	День не входит в календарные дни отпуска и не оплачивается
Как отмечать в таблице тем, у кого отпуск	Код В	Код ОТ	Код В или ГД